

FUNDACIÓN ECUADOR

FEBRERO 2021

Comunicación de Involucramiento- COE



Red Ecuador
WE SUPPORT



- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**



CARTA COMPROMISO

24 de febrero de 2021

PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

LUIS VILLACRÉS SMITH

CEPRESIDENTE DEL DIRECTORIO

OLÍVAR CHIRIBOGA VALDIVIESO

PRESIDENTE EJECUTIVO

PEDRO AGUAYO CUBILLO

MATRIZ GUAYAQUIL

CDLA. NUEVA KENNEDY

AV. SAN JORGE NO.100 Y

CALLE 2DA. ESTE, MZ. 28 SL.1-1

CASILLA 09-01-5289

TELF.: (593-4) 3951618 - 3951619

EMAIL: fecuado1@fe.org.ec

WEBSITE: <http://www.fe.org.ec>

OFICINA QUITO

Emilio Zolá E8-44 entre Shyris y Paris

TELF.: (593-2) 2240109

EMAIL: fundacionecuador@fe.org.ec

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Fundación Ecuador reafirma su respaldo a los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento Bienal, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,


Pedro Aguayo Cubillo, Ing. Com.
Presidente Ejecutivo

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

Fundación Ecuador es una Institución Privada, sin fines de lucro creada mediante Decreto Ejecutivo No. 2753 del 27 de septiembre de 1991. Tiene su domicilio principal en la ciudad de Guayaquil y además oficina en Quito.

MISIÓN

Somos una organización no-gubernamental (ONG) que impulsa la unidad y el desarrollo del país, a través de proyectos sustentables e innovadores.

VISIÓN

Ser una organización sostenible, referente de la Unidad y Desarrollo Sustentable del Ecuador.

VALORES

Libertad, como la capacidad que debemos de tener para definir el orden que nos permita vivir con dignidad.

Ética, el accionar positivo que determina el proceder institucional.

Conocimiento, la información necesaria para que los ciudadanos puedan actuar y desarrollarse en un medio competitivo y tecnológico.

Solidaridad, actitud y responsabilidad de todos por los demás.

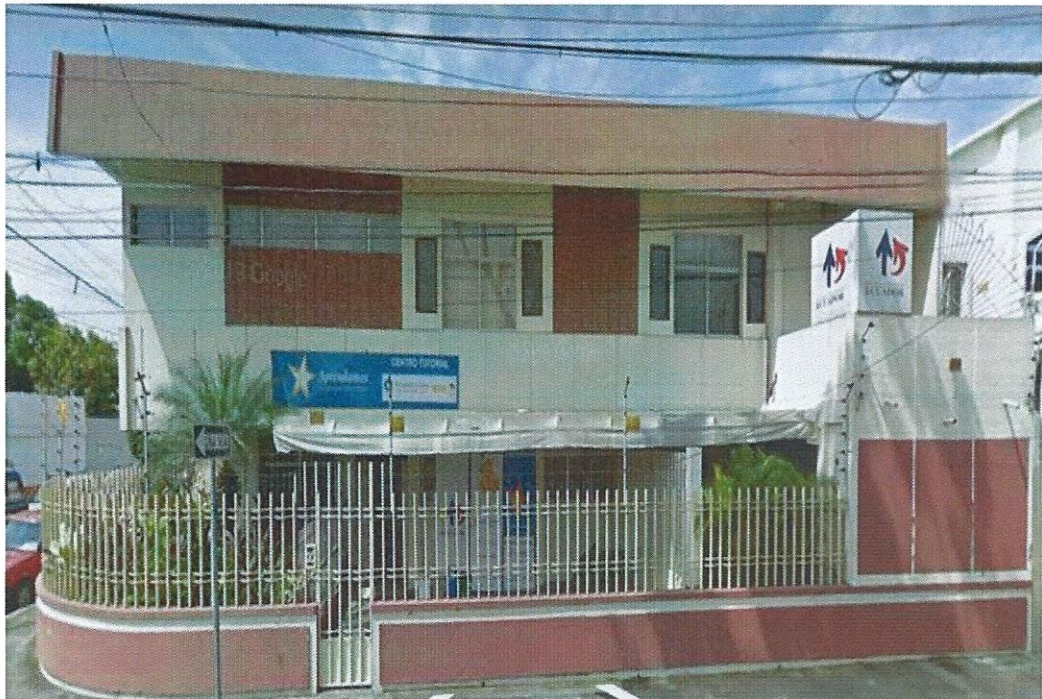
Compromiso, la decisión que nos motiva a transformar las ideas en realidad.

II. JUSTIFICACIÓN

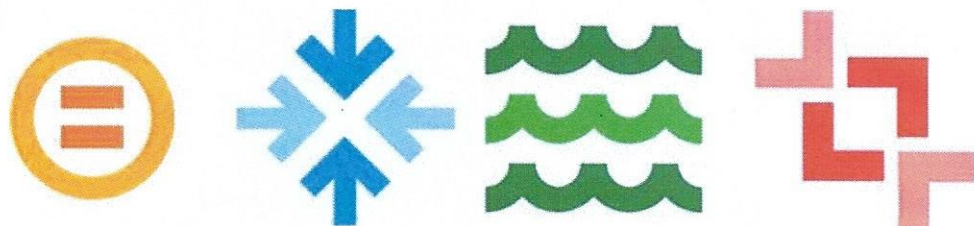
Fundación Ecuador alinea su operación al Pacto Global de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus 10 principios, porque creemos y apostamos a la creación de un mundo más justo y sostenible, con el compromiso de trabajar en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, mejoramiento del medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

En el informe se han establecido cuatro compromisos básicos para cada área, los mismos que se detallan a continuación:

- Fundación Ecuador está comprometida a promover los derechos humanos en todas sus actividades, principalmente en sus colaboradores.
- Fundación Ecuador está comprometida a apoyar la libertad de afiliación, la eliminación de todo trabajo forzoso, la erradicación de trabajo infantil y la abolición de prácticas discriminatorias en el empleo y la ocupación.
- Fundación Ecuador mantiene enfoques preventivos, fomenta iniciativas para una mayor responsabilidad ambiental y difunde tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- Fundación Ecuador está y estará comprometida a trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y sobornos.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS



III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

- Fundación Ecuador está comprometida a promover los derechos humanos en todas sus actividades, principalmente en sus colaboradores.

2. SISTEMAS

- Cada colaborador que forma parte de nuestra organización, desde la fase de entrevista laboral es tratado de forma respetuosa, dándole dignidad a todos sus derechos que como ser humano los posee.
- Al formar parte de nuestra organización, se le brinda no solo la inducción para realizar su trabajo, se le indica sus derechos como ser humano a un horario de entrada y salida, horario de almuerzo, acceso gratuito a agua purificada del dispensador, ponemos a disposición el área de cafetería y una ergonomía adecuada para su área de trabajo.
- Acompañamiento al colaborador con la aplicación de evaluaciones direccionadas por el área de talento humano

3. ACTIVIDADES

- Disponemos de un proceso de selección de personal que consta de tres entrevistas; desde la presidencia ejecutiva, el área administrativa y la coordinación a cargo de su actividad a desempeñar.
- Todos los funcionarios con relación de dependencia y servicios prestados firman contratos laborales y de servicios.
- Inducción antes que el colaborador empiece a laborar en sus responsabilidades, conocimiento de las áreas de trabajos.
- La creación del comité paritario con grupos de acompañamiento al buen funcionamiento de la institución como el bienestar de sus funcionarios.

4. INDICADORES

- Se cumplen el 100% las tres fases
- El 100% del personal tienen contratos firmados y vigentes.
- Evaluación al 100% del personal en riesgos psicosociales en espacios laborales
- Conformación de grupos dentro del comité paritario para atender las necesidades institucionales. (capacitación, inspección, investigación de accidentes)

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

- Fundación Ecuador está comprometida a apoyar la libertad de afiliación, la eliminación de todo trabajo forzoso, la erradicación de trabajo infantil y la abolición de prácticas discriminatorias en el empleo y la ocupación.

2. SISTEMAS

- Se respeta el derecho de cada trabajador a libertad de culto y libre expresión, bajo las líneas de la misión institucional.
- Contratos estandarizados con flexibilidad y de fácil comprensión.
- Promovemos en los proveedores y otros asociados a combatir el trabajo infantil.
- Apoyar los esfuerzos para construir un acceso equitativo a las oportunidades para el perfeccionamiento profesional por medio de nuestro Centro Empresarial de Desarrollo a nuestros colaboradores.

3. ACTIVIDADES

- Toda actividad que realiza nuestra organización no discrimina en culto ni libertad de expresión
- Cumplimiento al día en el pago en sus obligaciones laborales.
- La operación de nuestros programas no contrata personal ocasional que sean menores de edad.
- Capacitación a los colaboradores para su perfeccionamiento profesional.

4. INDICADORES

- Poca rotación laboral, personal satisfecho en sus actividades laborales.
- Nómina del personal 100% al día
- El 90% de nuestro personal es profesional y el 10% de trabajadores ocasional está en formación profesional.
- El 40% del personal está innovando en los programas propietarios de Fundación Ecuador.

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

- Fundación Ecuador mantiene enfoques preventivos, fomenta iniciativas para una mayor responsabilidad ambiental y difunde tecnologías respetuosas con el medioambiente.

2. SISTEMAS

- Inclusión de colaboradores en programas de huertos urbanos promoviendo el cuidado de medio ambiente y mejora de calidad de nutrición en funcionarios.
- De las oficinas de Quito enviaron aproximadamente, 40 cartones que contenían documentación de años pasados. Una vez identificados y revisados los contenidos, para no proceder a destruir documentos que podrían ser de utilidad o que según la Ley no se deban eliminar; los mismos fueron enviados a la compañía recicladora REIPA
- Implementación de comunicación interna y externa de nuestras actividades a través de medios digitales que favorecen a la disminución del uso del papel.

3. ACTIVIDADES

- Implementación del “Viernes Verdes”, actividad que se realizó en el Centro Tutorial del programa aprendamos, cuyo objetivo fue enseñar a los participantes cómo cuidar de las hortalizas para consumo personal.
- Se inventariaron las dos bodegas en Quito y Guayaquil realizando la respectiva clasificación del recurso almacenado con el apoyo de la empresa REIPA
- Incorporación de políticas de cero papeles en las actividades diarias en Fundación Ecuador.

4. INDICADORES

- Se dispuso un 5% del espacio físico para la siembra de semillas comestibles.
- La venta del reciclaje de papeles fue depositada en la cuenta de la Fundación.
- Al reciclar se ganó el 60% de espacio en las bodegas de Quito y Guayaquil.
- Reducción de impresión de papel al 50%

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

- Fundación Ecuador está y estará comprometida a trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y sobornos.

2. SISTEMAS

- Incorporación de artículos que promueven la política contra la corrupción dentro de nuestro reglamento interno.

3. ACTIVIDADES

- En nuestro reglamento interno se considera como falta grave todo acto que signifique fraude, estafas, corrupción etc. (Reglamento interno de Fundación Ecuador Art. 64 literal r)

4. INDICADORES

- Presentación de estados financieros, auditorías internacionales y rendición de cuentas en nuestra página web <https://www.fe.org.ec/>

Conclusiones y Recomendaciones

VII. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

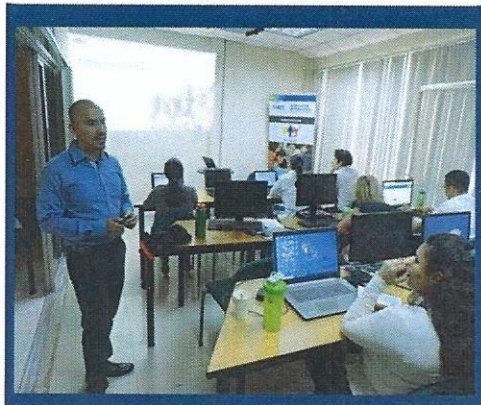
- Fundación Ecuador respeta la protección de los derechos humanos en sus colaboradores con un trato justo y respetable en todas sus áreas laborales.
- Fundación Ecuador respeta la libertad de culto, libre expresión y promueve el perfeccionamiento profesional en sus colaboradores.
- Fundación Ecuador implementa actividades como el reciclaje para promover mayor responsabilidad medio ambiental.
- Fundación Ecuador trabaja contra la corrupción en todas sus formas considerándolas como una falta grave.

Recomendaciones

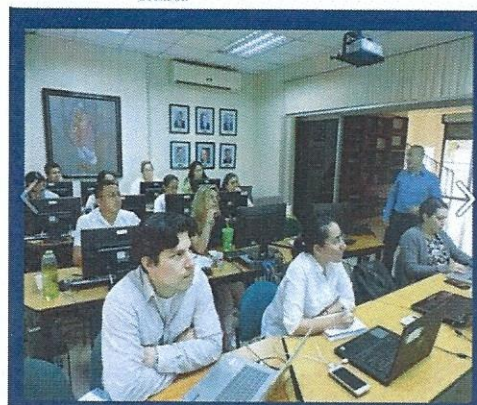
- Sistematizar los programas que se ejecutan, para evaluar y medir resultados de impacto.
- Incorporar las nuevas formas de cuidado para los colaboradores, en modalidades de teletrabajo, en nuestro reglamento interno como el de higiene y seguridad en el trabajo.
- Incorporación de pausas activas en nuestro reglamento interno de higiene y seguridad en el trabajo.
- Fortalecer más actividades de cuidado del ambiente dentro de la institución junto a nuestros colaboradores.

Capacitación a nuestros colaboradores

 Centro Empresarial
del Desarrollo



 Centro Empresarial
del Desarrollo



Toma de pruebas COVID a nuestros colaboradores



Espacios de áreas verdes



VIII. ANEXOS

Reglamento interno de trabajo:

<https://www.fe.org.ec/wp-content/uploads/2020/09/REGLAMENTO-INTERNO-DE-TRABAJO-F-E-2017.pdf>



Reglamento interno de higiene y seguridad en el trabajo:

<https://www.fe.org.ec/wp-content/uploads/2020/09/Reglamento-de-HST-FUNDACION-ECUADOR-2017-2018.pdf>



Rendición de cuentas

<https://www.fe.org.ec/rendicion-de-cuentas/>

Estados financieros

<https://www.fe.org.ec/rendicion-de-cuentas/>

Boletines informativos

https://issuu.com/fecuador/docs/noticias_fe_agosto_2019

